



## Déclaration préalable SUD pour le CSE de la DOGSE du 26, 27 et 28 avril 2023

Décidément, tout comme à l'époque **LOMBARD, ORANGE** apprécie les communications médiatiques pour faire ses annonces de restructurations et de réorganisations au nez des instances représentatives du personnel via la presse avec des projets aux doux noms de « **LIBELLULE** », « **MOOREA** », « **TOMORROW** », « **LEAD THE FUTURE** » et « **ARI** » un ami qui vous veut du bien, sous l'égide d'une stratégie « **DEGAGE 2025** » qui se justifie par **d'hypothétiques déficits** dans un contexte économique défavorable inflationniste suite à une pandémie et une guerre à portée de nos frontières européennes. Un système à sauver en demandant toujours plus d'effort à vos salarié-es sans compensation mais en reversant toujours plus de dividendes aux actionnaires. **En moyenne 2 Milliards/ans depuis 25 ans !** Mais cette fois-ci, c'est le reportage **Complément d'Enquête** diffusé le 20 Avril 2023, magazine d'investigation hebdomadaire de France Télévision, qui met **ORANGE** en « lumière » et plus particulièrement la DOGSE, avec **le décès de deux sous-traitants** sur notre zone l'année passée. **La Sous-traitance c'est l'externalisation des risques professionnels par Orange, et par conséquent l'invisibilisation des atteintes à la santé de travailleurs dispersés dans de multiples entreprises ...une mécanique qui conduit à la mort de salarié-es, souvent précaires.**

Pour rappel, avec **600 000 accidents** du travail, dont **645 mortels en 2021**, la France fait partie des plus mauvais élèves des classements européens en matière de sécurité au travail.

Et, le **28 avril** sera la **journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail** pour dire **STOP** à l'impunité patronale !

Tout ceci pour une nouvelle fois faire le lien avec **les rapports des médecins** qui décrivent **une situation de crise avec l'accélération des réorganisations et la concomitance des transformations.**

C'est une diminution notable du sentiment de sécurité de l'emploi qui fait écho à la faible maîtrise de la charge de travail, l'augmentation délétère de la complexité des tâches, aux contradictions dans les processus, à la mise en œuvre brutale de règles jugées injustes et contre productives, aux difficultés pour faire remonter à la hiérarchie ce qui ne va pas, à la faiblesse des marges de manœuvre, au manque de reconnaissance managériale et RH, à la disparition des emplois simples qui seraient utiles pour les personnes usées, et surtout un manque de confiance à tous les niveaux.

**L'ensemble conduit à une perte du sens du travail.**

**ORANGE ne tient toujours pas compte de ses erreurs passées ayant entraîné tant de souffrance et de douleurs.**

Et pour finir **SUD** tenait à apporter tout notre soutien aux salarié-es du réseau des boutiques qui sont dans la tourmente à la suite du projet de fermeture et arrêt d'exploitation et qui en plus subissent une forte période de braquage sur tout le bassin de la DOGSE.

**Dans la continuité des 12 précédentes mobilisations CONTRE la réforme des retraites,  
BONNE CASSEROLADE du 1<sup>er</sup> Mai à toutes et tous.**