



# Une direction sourde, aveugle et amnésique !

**Combien ?**

**Combien de salariés en décompensation ?**

**Combien d'alertes des médecins ?**

**Combien d'interpellations des syndicats ?**

**Combien de suicides ?**

**Combien de temps avant que vous ne réagissiez enfin ?** Que vous abandonniez votre posture ? Que vous vous contentiez, l'air pénétré, de cocher les cases : ai répondu au C2SCT, ai répondu à l'alerte du CSE...

**Vous portez la responsabilité de tous les dégâts** chez les salariés d'Orange, de ses filiales et de ses sous-traitants. Vos choix commerciaux et industriels (fermetures de boutiques, sous-traitance intensive...) sont délétères pour les équipes de production et de vente et incompréhensibles pour nos clients.

**Seule une réponse politique forte d'Orange pourrait briser cette spirale mortifère.**

- Les salariés ont **besoin de perspectives** et pas d'assister au départ de leurs collègues en TPS ou de subir la fermeture de leurs services ou de leurs sites.

- Les salariés ont **besoin de retrouver du sens dans leur travail** plutôt que de tenter de coller aux indicateurs stériles qui masquent la dégradation du service.

**Vous exercez une violence** immense contre eux en faisant cela.

- Vous laissez accroire aux salariés que leur travail est utile alors que lorsqu'ils partent personne ne les remplace ! Pire vous les culpabilisez lorsque vous leur faites porter la responsabilité de vos dysfonctionnements.

- Vous les disqualifiez et niez leurs besoins réels quand les seules formations que vous leur apportez ne sont que quelques e-learning parfaitement insuffisants.

- Vous refusez leur singularité lorsque vous imposez le "flex desk".

Et que dire des NAO quand on voit comment s'est servie notre nouvelle Directrice Générale.

**Directrice dont le silence devient assourdissant** dans cette période funeste. C'est plus facile de répondre aux interviews en dressant un portrait élogieux de soi-même plutôt que de répondre à l'urgence sociale chez Orange.

**Nous avons besoin de véritable reconnaissance dans notre activité, nous avons besoin d'autres perspectives que le TPS ou que notre service ferme**, nous avons besoin d'une véritable vision politique qui aille au-delà du scale up car **les économies** que vous faites sur le dos des salariés **ont un prix**, qui est celui de **notre santé**, qui est aussi le coût de la vie de nos 2 collègues qui se sont suicidés récemment.

Pour nous c'est bien trop cher...

*Déclaration SUD au CSE de la DO Grand Sud Est du 22 juin 2022*



**#Aujourd'huiEtDemain, NosDroits!**

