

Le vrai visage du Petit Prince

Vous avez dit dialogue social...

Depuis le début de la pandémie, le groupe ORANGE prend des décisions unilatérales sans engager un dialogue social sincère et loyal.

En bon élève, la DORM et encore plus particulièrement la DSI ne dérogent pas à ce fonctionnement !

Après des mois de tergiversations et de non-dits, la DSI a finalement accouché d'une nouvelle organisation le 1^{er} octobre.

Ceux qui sont dans la cour du Roi ont ainsi pu tirer leur épingle du jeu, pendant que les autres sont déplacés comme les pions d'un jeu de dames!

Dans l'intérêt de qui ? Comment ? Pourquoi ?

Seul le Roi et ses vassaux le savent !

Une communication faussée...


La communication est en total déséquilibre vis-à-vis des employés et cela, au profit de la vision du monde du patron !

Pour preuve, le document présenté aux camarades de la DSI n'a rien à voir avec ce qui a été présenté à vos élus lors des instances CSEE / commission.

En réalité, près de 50% des employés de la DSI sont touchés par la réorganisation au lieu des 25 % annoncés par la Direction !

Cette organisation n'a de sens que pour ceux qui y croient et à qui cela rapporte !

Des passe-droits...

Pour couronner le tout  : 3 salariés identifiés dans la nouvelle réorganisation, promus sans publication dans jobsmap et sans regards croisés !

Un privilège royal, les plaçant au-dessus des accords signés par les OS ?

Ces promotions sont en total opposition avec l'accord ARCQ qui précise que les postes seront publiés sans restriction de niveau de classification dans jobsmap.

De qui se moque-t'on Monsieur ?!

Aux jeux des cachotteries et duperies, nous connaissons désormais notre grand Vainqueur !

Profitez bien de briller pour l'instant et de prendre les salariés de la DORM pour des cobayes en vous servant de nous comme les sujets d'une nouvelle expérience vous permettant de vous pavaner dans les cocktails de la Haute Société à Paris...